

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画の公表について

事業所名 南東北福祉事業団全体

令和5年6月公表分（令和4年4月1日～令和5年3月31日）

1 直近の事業年度採用者数 ※ 中途採用も含みます。

	日和田	川俣	八山田	江古田	世田谷	全体
全体採用者数	17人	5人	5人	48人	23人	98人
女性採用者数	11人	2人	4人	32人	21人	70人
女性割合数	65%	40%	80%	67%	91.3%	71.4%

2 男女の平均勤続年数の差異 ※ 世田谷は、まだ新しい施設です。

	日和田	川俣	八山田	江古田	世田谷	全体
男性	12年0月	9年8月	11年7月	6年10月	2年9月	
女性	11年4月	11年6月	9年9月	6年6月	2年10月	
差異	— 0年8月	1年10月	— 1年10月	— 4月	1月	— 11月

3 労働者の一月当たりの平均残業時間 ※ 残業をした者の平均時間です。

	日和田	川俣	八山田	江古田	世田谷	全体
平均残業時間	0時間16分	3時間40分	3時間13分	6時間8分	6時間13分	3時間54分

4 管理職に占める女性労働者の割合

	日和田	川俣	八山田	江古田	世田谷	全体
全体管理者数	4人	4人	2人	5人	2人	17人
女性管理者数	0人	2人	2人	1人	0人	5人
割合	0%	50%	100%	20%	0%	29.4%

4 男女の賃金の差異委 ※男性の賃金に対する女性の賃金の割合

	日和田	川俣	八山田	江古田	世田谷	全体
全職員	86.1%	82.4%	91.7%	99.4%	77.6%	88.1%
正社員	94.5%	88.8%	96.0%	94.9%	81.8%	88.4%
臨時・パート	53.5%	57.0%	420.8%	88.8%	－（男性0）	74.4%

※ 正職員は男女とも給料表は同じですが、役職や勤続年数により差異があります。

※ 臨時・パート職員は、勤務日数や勤務時間の長さにより差異があります。八山田の420.8%は、男性職員が一人しかいなく、しかも短時間労働であるための差異です。